



De acordo com a informação constante do presente documento.  
Remeta-se à SGMAI.

02/06/2022

\_\_\_\_\_  
José Augusto de Barros Correia  
Superintendente-Chefe

## Serviços Sociais da Policia de Segurança Pública



# Balanço Social 2021

O Balanço Social é um documento elaborado anualmente que permite dar a conhecer os dados relativos aos recursos humanos da instituição, caracterizando os efetivos existentes a 31 de dezembro de cada ano em número, género, estrutura etária, antiguidade, relação jurídica de emprego, habilitações académicas, tipo de horário praticado, funções desempenhadas e remuneração base auferida. Descreve igualmente as movimentações de pessoal, os tipos de ausências registadas durante o ano, e as ações de formação frequentadas.

Constitui, desta forma, um instrumento de gestão essencial na medida em que compreende informações e indicadores que permitem o conhecimento da situação atual em matéria de Recursos Humanos, possibilitando reflexões sobre o momento presente e que podem constituir um importante suporte para decisões futuras relativas à sua gestão, designadamente na implementação de políticas que visem a reserva de trabalhadores, o comprometimento com a instituição, o desenvolvimento de competências e a gestão da motivação, tendo sempre presente que as pessoas são o recurso mais importante de qualquer instituição.

Tendo sido elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, diploma que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, importa referir que os dados que compõem o Balanço Social dos Serviços Sociais da Polícia de Segurança Pública (SSPSP) e Cofre de Previdência da Polícia de Segurança Pública (CPPSP) estão em consonância com a informação disponibilizada, trimestralmente, para o Sistema de Informação e Organização do Estado (SIOE) ao longo do ano de 2021,

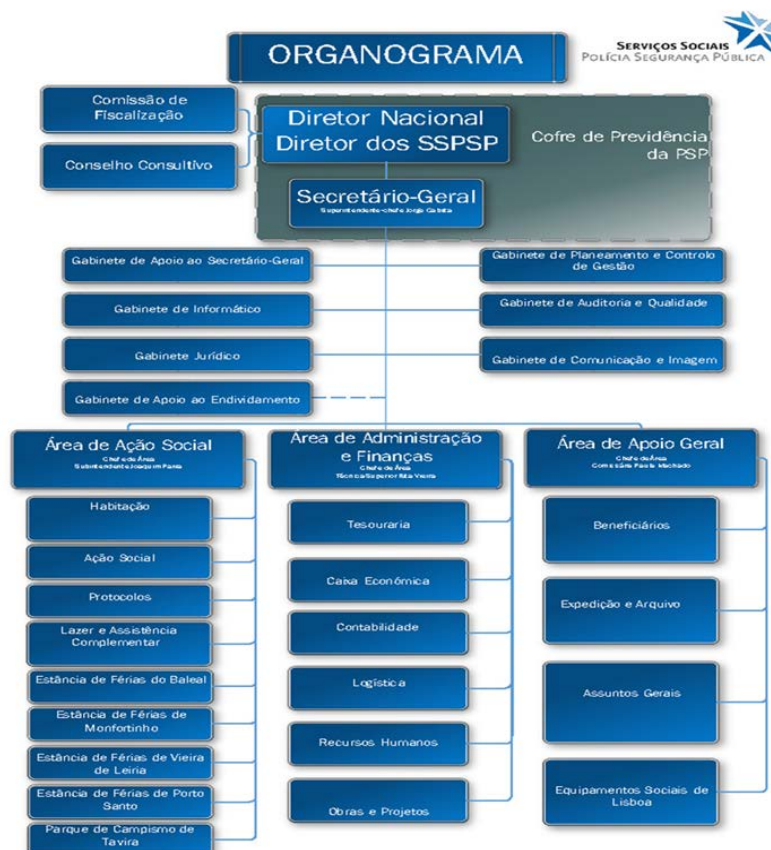
Serviços Sociais da Polícia de Segurança Pública, 02 de junho de 2022.

## ORGANOGRAMA DOS SSPSP

A estrutura funcional dos SSPSP, traduzida no seguinte organograma, apesar de se encontrar em conformidade com o estipulado no Decreto-Lei nº 42.794 de 31 de dezembro de 1959, sofreu uma primeira alteração em 2006, por via da criação da Área de Ação Social e a Área de Gestão Financeira e Patrimonial.

Contudo, ao longo dos tempos têm-se vindo a registar diversas alterações a fim de se flexibilizar e promover o bom funcionamento dos SSPSP por via do seu ajustamento à realidade actual e, subsequente, adaptação à imperativa modernização administrativa.

Por esse motivo, atualmente, os SSPSP apresentam uma estrutura orgânica mais flexível e repartida em 3 grandes Áreas funcionais: Ação Social, Administração e Finanças e Apoio Geral. Tanto os Gabinetes, como as Áreas Funcionais estão estritamente sob dependência de S.Exa. o Secretário Geral dos SSPSP, mediante diretrizes emanadas por S.Exa. o Diretor Nacional da PSP e Diretor dos SSPSP.



## CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

### 1.1. Evoluão dos Efetivos

Em 31 de dezembro de 2021, o mapa de pessoal dos Serviços Sociais da Polícia de Segurança Pública (SSPSP) contabilizava um efetivo total de 45 trabalhadores e o mapa de pessoal do Cofre de Previdéncia da Polícia de Segurança Pública (CPPSP) contabilizava um efetivo total 9 trabalhadores.

Os 54 efetivos em desempenho de funões nos SSPSP e CPPSP, no final do ano de 2021, estão distribuídos, no que diz respeito a cargo/carreira e a género, da seguinte forma:

#### Efetivos dos SSPSP

Cargo/Carreira	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Total
Oficial			2	1	3
Chefe de Polícia			4	2	6
Agente de Polícia			23	2	25
Técnic Superior	1	2			3
Assistente Técnico	1	4			5
Assistente Operacional	1	1			2
Informático	1				1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>45</b>

#### Efetivos do CPPSP

Cargo/Carreira	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Total
Oficial					0
Chefe de Polícia				1	1
Agente de Polícia			2		2
Técnic Superior	1	3			4
Assistente Técnico		1			1
Assistente Operacional					0
Informático	1				1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

Ao analisarmos os grupos profissionais por género, verifica-se que a maior representatividade feminina se apresenta nas carreiras gerais (Técnicos Superiores e Assistentes Técnicos), enquanto a maior representatividade masculina apresenta-se nas carreiras especiais (Oficial, Chefes e Agentes de Polícia).

Face ao período homólogo, verifica-se que o número de trabalhadores a desempenhar funões nos SSPSP em 31 de dezembro de 2021 diminuiu em relação à mesma data do ano

anterior, em que se contabilizavam 47 efetivos. Tal significa que a taxa de variaço anual tem uma variaço negativa de 4%.

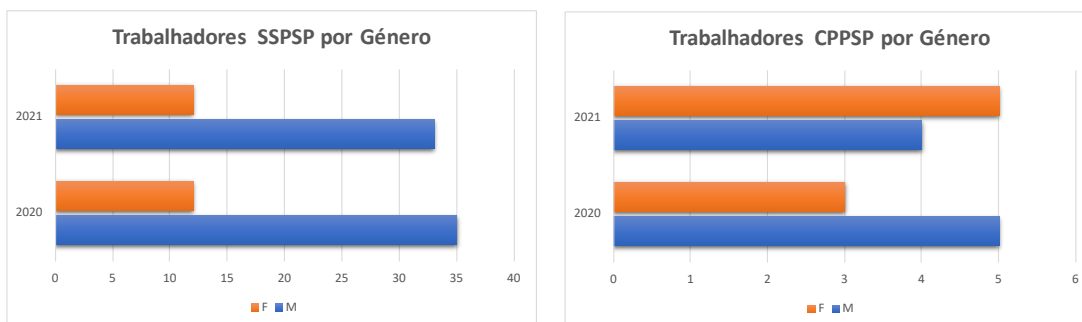
Em contrapartida, verificou-se no CPPSP, um aumento do nmero de trabalhadores para um total de 9 trabalhadores, invertendo assim a tendncia verificada em 2020.

Ano	2019	2020	2021	Ano	2019	2020	2021
Nmero de Efetivos SSPSP	47	47	45	Nmero de Efetivos CPPSP	8	8	9
Variaço		0%	-4%	Variaço		0%	11%

### 1.1.1. Evoluço dos Efetivos segundo o Gnero

A 31 de Dezembro de 2021 os trabalhadores dos SSPSP estavam repartidos em 33 trabalhadores do sexo Masculino e 12 do sexo Feminino. No CPPSP os trabalhadores estavam repartidos em 4 trabalhadores do sexo Masculino e 5 do sexo Feminino.

As figuras seguintes traduzem a evoluço dos trabalhadores segundo o Gnero, dos SSPSP e CPPSP, no perodo de 2020-2021.



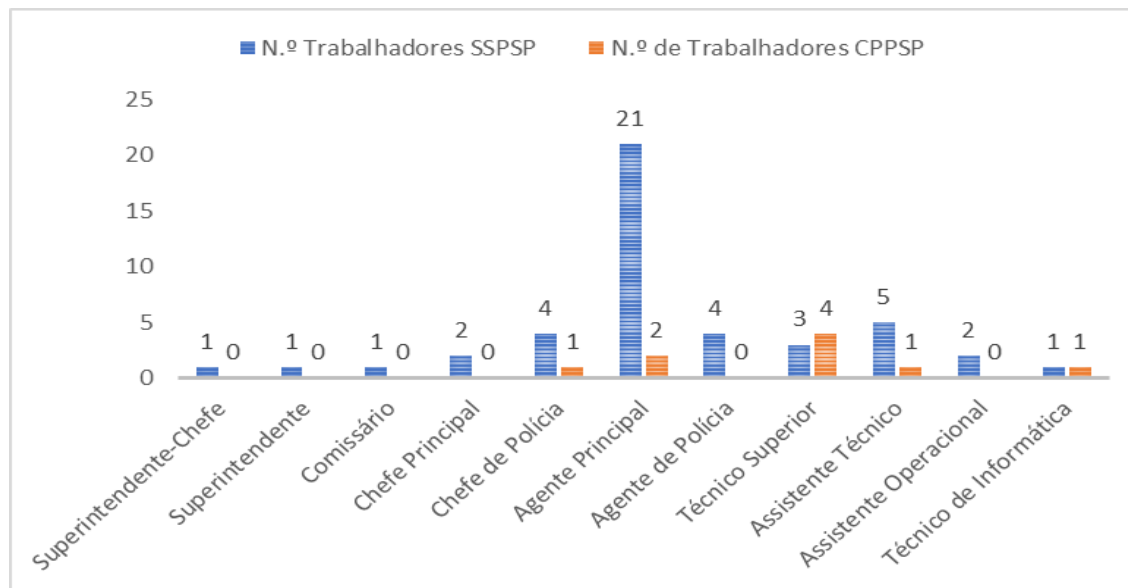
Observa-se que, em ambos os casos, o gnero mais representativo no universo total dos recursos humanos é o sexo masculino. Contudo, analogamente ao ano de 2020, se verifique um ligeiro aumento de trabalhadores do sexo feminino no CPPSP.

### 1.1.2. Efetivos segundo a categoria profissional

A 31 de Dezembro de 2021 os SSPSP tinham um total de 45 trabalhadores efetivos, dos quais 34 (76%) são elementos com funçoes policiais e 11 são elementos com funçoes no policiais (24%).

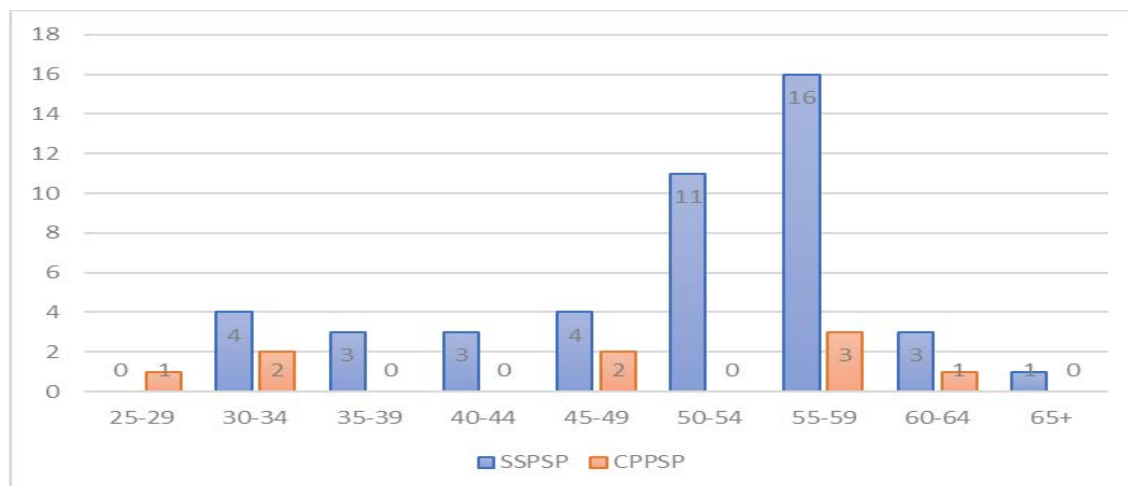
No caso do CPPSP, apenas 3 trabalhadores são elementos com funçoes policiais (33%) e 6 são elementos com funçoes no policiais (67%).

A figura seguinte ilustra a distribuição dos trabalhadores, dos SSPSP e do CPPSP, pela sua categoria profissional.



### 1.1.3. Efetivos segundo o escalão etário

A figura seguinte distribui efetivo dos SSPSP e CPPSP por escalão etário. O escalão etário com maior representatividade é o escalão etário dos 55-59 anos, seguido do de 50-54 anos. Tal significa que, conjuntamente, estes escalões representam 55% do universo total de recursos humanos.



Podemos concluir que, continuamos a registar um acentuado envelhecimento dos efetivos dos SSPSP e do CPPSP, sendo visível a existência de um número ainda muito reduzido de trabalhadores nos escalões etários mais jovens.

#### ❖ Nível Etário Médio:

**Em 2020:** O nível etário médio é de **50 anos** nos SSPSP e **54 anos** no CPPSP (calculado através da média de idades dos trabalhadores).

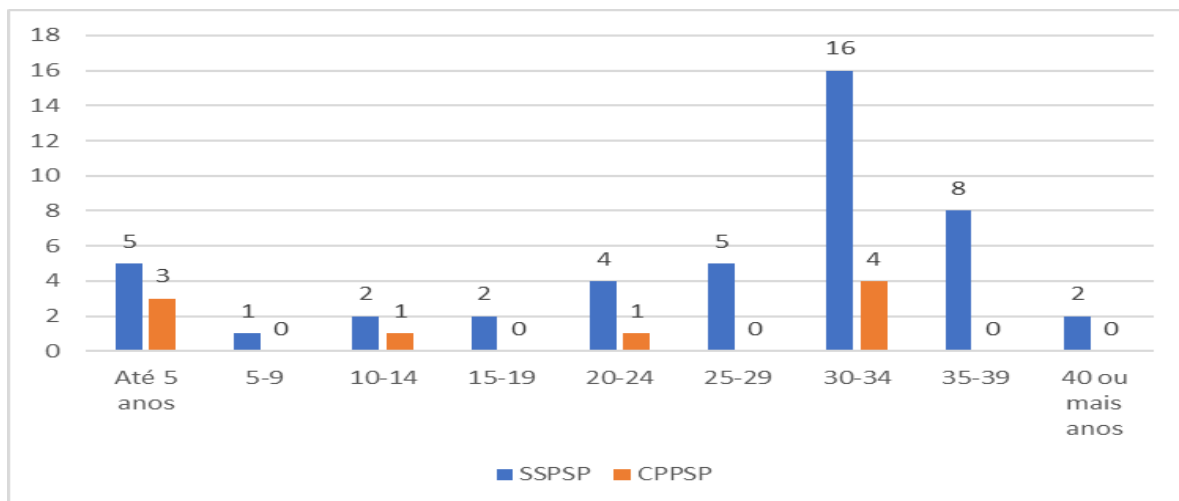
**Em 2021:** O nível etário médio é de **51 anos** nos SSPSP e **48 anos** no CPPSP (calculado através da média de idades dos trabalhadores).

#### ❖ Índice de Envelhecimento:

**Em 2020:** O índice de envelhecimento é de **47%** nos SSPSP e de **50%** no CPPSP sendo que o índice de envelhecimento representa a percentagem de trabalhadores com idade igual ou superior a 55 anos.

**Em 2021:** O índice de envelhecimento é de **44%** nos SSPSP e de **44%** no CPPSP sendo que o índice de envelhecimento representa a percentagem de trabalhadores com idade igual ou superior a 55 anos.

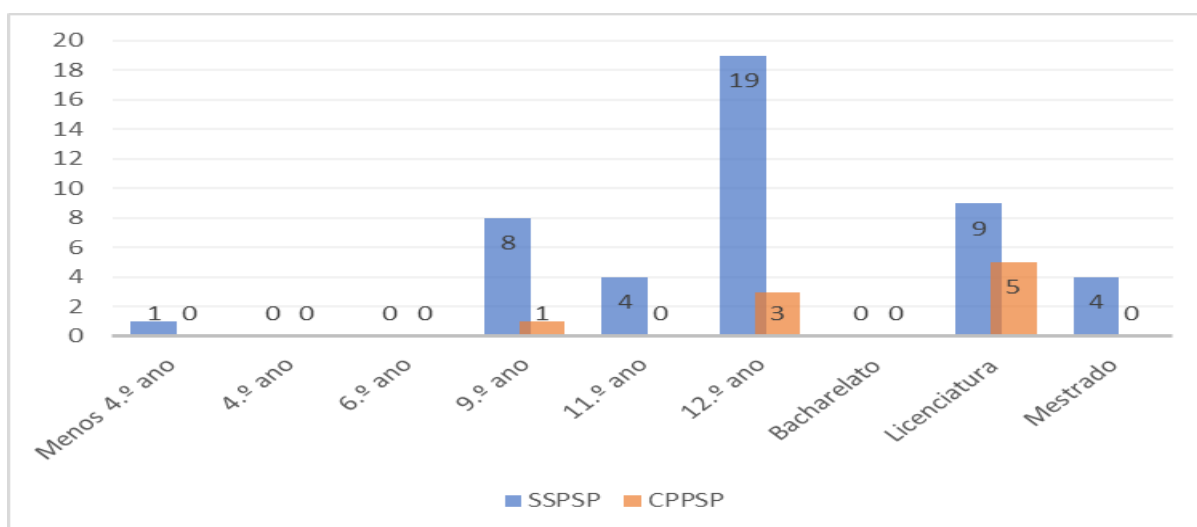
### 1.1.4. Efetivo segundo a antiguidade



De acordo com os dados apresentados no gráfico acima, o nível médio de antiguidade encontra-se nos 27 anos. Do universo total do efetivo dos SSPSP é nas categorias profissionais de Chefe e Agente de Polícia que se apresenta um maior número de anos ao serviço da instituição e, subsequente, início de funções na Administração Pública.

Conjugando estes dados com o nível etário, verifica-se uma forte probabilidade de, a curto prazo, de uma saída massiva de trabalhadores para a pré-aposentação e/ou aposentação.

### 1.1.5. Efetivos segundo o nvel de escolaridade.



O 12.º Ano e a Licenciatura sso os nveis habilitacionais que predominam no total dos trabalhadores dos SSPSP e CPPSP, nomeadamente 41% e 26 %, respetivamente.

É ainda de salientar que os nveis habilitacionais mais baixos continuam com uma tendncia de diminuio, quer por fora da sada de efetivos, quer pela admissso de trabalhadores com nvel de especializao superior, nomeadamente, ensino secundrio completo, licenciatura e mestrado.

Em 2021 verifica-se um ndice de tecnicidade muito baixo, traduzido em 13% para os SSPSP e CPPSP, na totalidade de tcnicos superiores dos quadros de pessoal, explicvel sobretudo pela sada por mobilidade e/ou procedimento concursal de diversos elementos durante o ano de 2021 e anteriores, sobretudo, na rea de Administrao e Finanas (Logstica, Contabilidade e Obras e Projetos), bem como na rea de Ao Social.



## MOVIMENTOS DE PESSOAL

### 2.1. Entradas e Saídas

No ano de 2021 verificaram-se os seguintes movimentos nos mapas de pessoal dos SSPSP e CPPSP:

2021	Categoria	Motivo
Entradas	Comissário (1)	Conveniência de Serviço
	Agente de Polícia (2)	Conveniência de Serviço
	Técnico Superior (3)	EstágiAP XXI (CPPSP)
	Assistente Técnico (2)	Mobilidade Intercarreiras
Saídas	Intendente (1)	Transferência
	Subintendente (1)	Pré-Aposentação
	Comissário (1)	Pré-Aposentação
	Comissário (1)	Transferência (CPPSP)
	Chefe de Polícia (1)	Pré-Aposentação
	Chefe de Polícia (1)	Transferência
	Agente de Polícia (1)	Pré-Aposentação
	Técnico Superior (2)	Mobilidade entre organismos
	Assistente Técnico (1)	Mobilidade entre organismos
	Assistente Técnico (1)	Falecimento (CPPSP)
Assistente Operacional (2)	Mobilidade Intercarreiras	

No cômputo geral pode se verificar que as saídas de pessoal por diversos motivos foram superiores às entradas durante todo o ano de 2021, situação essa que tende a agravar durante os próximos anos considerando não só a idade elevada dos trabalhadores dos SSPSP e CPPSP, como também o elevado tempo de serviço dos trabalhadores destes organismos.

### 2.2. Mudanças de situação

No decurso de 2021, registou-se a autorização para início de mobilidade intercarreiras/categorias de 2 assistentes operacionais, para a categoria de assistente técnico, uma vez que os mesmo reuniam condições para o fazer e também se traduziu numa mais valia para estes serviços.

## TEMPOS DE TRABALHO

## 2.3. Efetivos por modalidade de horrio

SSPSP							
Grupo/Cargo/Carreira/ Modalidades de Vinculaço	N.º horas/semana						N.º Total de Trabalhadores
	35 Horas		36 Horas		40 Horas		
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	
Oficial			2	1			3
Chefe de Polcia			4	2			6
Agente de Polcia			23	2			25
Tcnico Superior	1	2					3
Assistente Tcnico	1	4					5
Assistente Operacional	1	1					2
Tcnico de Informtica	1						1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>

CPPSP							
Grupo/Cargo/Carreira/ Modalidades de Vinculaço	N.º horas/semana						N.º Total de Trabalhadores
	35 Horas		36 Horas		40 Horas		
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	
Oficial							0
Chefe de Polcia				1			1
Agente de Polcia			2				2
Tcnico Superior	1	3					4
Assistente Tcnico		1					1
Assistente Operacional							0
Tcnico de Informtica	1						1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

Primeiramente importa referir que, tanto nos SSPSP, como no CPPSP é aplicável o regime de horrio rgo e em observncia do disposto no Regulamento dos perodos de funcionamento e atendimento e dos Regimes de Prestao de trabalho nos Servios Sociais, constantes no Despacho n.º 50/GDN/2010 e 51/GDN/2010.

Contudo, h que se verificar as respetivas vicissitudes do perodo normal de trabalho semanal, o qual é diferenciado e especfico para as carreiras especficas e gerais/não revistas.

Determina o Decreto-Lei n.º 243/2015 de 19 de outubro [Estatuto profissional do pessoal com funes policiais da PSP], um perodo normal de trabalho semanal de 36h, para os elementos com funes policiais.

Por outro lado, a Lei n.º 18/2016 de 20 de junho determina um perodo normal de trabalho semanal de 35h, para os elementos com funes não policiais.

De análise ao quadro supra, verifica-se que um total 37 trabalhadores efetuam o período normal de trabalho semanal de 36h, pois pertencem à carreira de Oficial, Chefe e Agente de Polícia, sendo que um dos elementos usufruía do estatuto de trabalhador-estudante.

Nos outros grupos profissionais verifica-se o cumprimento do período normal de trabalho semanal de 35h.

De referir ainda que dos 17 trabalhadores com funções públicas, 1 é detentor do regime de horário de jornada contínua.

## 2.4. Assiduidade

SSPSP e CPPSP																														
Contagem de dias de ausência ao serviço por Grupo/Cargo/Carreira/Motivos de ausência	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total por género		N.º Total de dias de ausência	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M
Oficial															9	1												9	1	10
Chefe de Polícia							172	664							5													177	664	841
Agente de Polícia					1	4	158		79		30				31													299	4	303
Técnico Superior							5	18			7	4			2	3												14	25	39
Assistente Técnico						4		408			8																	8	412	420
Assistente Operacional								10				5																0	15	15
Técnico de Informática							7																					7	0	7
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>342</b>	<b>1100</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>514</b>	<b>1121</b>	<b>1635</b>

Conforme podemos constatar, o ano de 2021, apresenta como primeiro motivo de ausência ao serviço as faltas por doença, seguido das faltas por acidente em serviço ou doença profissional.

Como 3º motivo de ausência com maior registo de faltas registam-se as faltas dadas por “Assistência a familiares” embora com menor expressividade.

As restantes ausências assumem valores bastante baixos, sendo notório a ausência de ausências por motivo de casamento e proteção na parentalidade.

No computo geral, pode se verificar que existe maior expressão de ausências no género feminino (1121 dias) do que no género masculino (514 dias).

## REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

### 3.1. Estrutura remuneratória

Os quadros seguintes especificam as remunerações mensais ilíquidas:

Remunerações mensais ilíquidas (brutas)				Remunerações mensais ilíquidas (brutas)			
CPPSP				SSPSP			
(Excluindo prestações de serviço)	N.º de trabalhadores		Total	(Excluindo prestações de serviço)	N.º de trabalhadores		Total
Género/Escalão de remunerações	Masculino	Feminino		Género/Escalão de remunerações	Masculino	Feminino	
Até 500€			0	Até 500€			0
501€-1000€		1	1	501€-1000€	5	6	11
1001€-1250€	1	2	3	1001€-1250€	1	1	2
1251€-1500€	2	1	3	1251€-1500€	21	1	22
1501€-1750€		1	1	1501€-1750€	4	1	5
1751€-2000€			0	1751€-2000€		2	2
2001€-2250€			0	2001€-2250€			0
2251€-2500€	1		1	2251€-2500€	1		1
2501€-2750€			0	2501€-2750€			0
2751€-3000€			0	2751€-3000€	1		1
3001€-3250€			0	3001€-3250€			0
3251€-3500€			0	3251€-3500€			0
3501€-3750€			0	3501€-3750€			0
3751€-4000€			0	3751€-4000€	1		1
4001€-4250€			0	4001€-4250€			0
4251€-4500€			0	4251€-4500€			0
4501€-4750€			0	4501€-4750€			0
4751€-5000€			0	4751€-5000€			0
5001€-5250€			0	5001€-5250€			0
5251€-5500€			0	5251€-5500€			0
5501€-5750€			0	5501€-5750€			0
5751€-6000€			0	5751€-6000€			0
Mais de 6000€			0	Mais de 6000€			0
<b>Total:</b>	4	5	9	<b>Total:</b>	34	11	45

CPPSP	Euros	
	Masculino	Feminino
Remuneração		
Mínima (€)	998,50 €	998,50 €
Máxima (€)	1 979,78 €	1 411,67 €

CPPSP	Euros	
	Masculino	Feminino
Remuneração		
Mínima (€)	645,07 €	645,07 €
Máxima (€)	3 735,76 €	2 599,54 €

No cômputo geral verifica-se ainda um enorme desfasamento entre a Remuneração Mínima e a Máxima. De forma generalizada, poder-se-á afirmar que a maioria destas situações prendem-se com as limitações de negociação em sede de procedimento concursal e/ou congelamento de promoções/progressões na carreira impostas por sucessivos Governos, inviabilizando qualquer valorização remuneratória.

### 3.2. Encargos com o pessoal

Face ao número de efetivos existentes, o quadro seguinte espelha os Encargos com o pessoal no decurso de 2021.

Encargos anuais com pessoal CPPSP	Valor em €	Encargos anuais com pessoal SSPSP	Valor em €
Remuneração base	170 107,24 €	Remuneração base	933 794,46 €
Suplementos remuneratórios	25 728,92 €	Suplementos remuneratórios	214 568,85 €
Prestações Sociais	7 445,98 €	Prestações Sociais	49 881,49 €
Outros Encargos com pessoal	45 423,32 €	Outros Encargos com pessoal	245 535,53 €
<b>Total:</b>	<b>248 705,46 €</b>	<b>Total:</b>	<b>1 443 780,33 €</b>

Suplementos remuneratórios CPPSP	Valor em €	Suplementos remuneratórios SSPSP	Valor em €
Trabalho suplementar (diurno e noturno)		Trabalho suplementar (diurno e noturno)	
Disponibilidade permanente	15 431,88 €	Disponibilidade permanente	134 941,44 €
Trabalho por turnos		Trabalho por turnos	
Fixação na periferia		Fixação na periferia	
Abono para falhas		Abono para falhas	
Ajudas de custo	2 082,73 €	Ajudas de custo	1 236,19 €
Representação		Representação	7 005,72 €
Outros suplementos remuneratórios	8 214,31 €	Outros suplementos remuneratórios	71 385,50 €
<b>Total:</b>	<b>25 728,92 €</b>	<b>Total:</b>	<b>214 568,85 €</b>

Encargos com prestações sociais CPPSP	Valor em €	Encargos com prestações sociais SSPSP	Valor em €
Abono de família		Abono de família	2668,03
Subsídio de funeral		Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	7 445,98 €	Subsídio de refeição	47 213,46 €
<b>Total:</b>	<b>7 445,98 €</b>	<b>Total:</b>	<b>49 881,49 €</b>

Podemos certificar que as rúbricas “Remuneração Base” e “Suplementos Remuneratórios” são as que assumem uma maior expressividade financeira.

A segunda maior expressão é assumida pela rúbrica de “Prestações Sociais”.

## CONCLUSÃO

Perante os dados apresentados no presente Balço Social, salientam-se os seguintes aspetos:

- o Em 2021 o número total de efetivos dos SSPSP diminuiu invertendo a situação verificada nos últimos dois anos. Em 31 de dezembro de 2021 existem menos 2 efetivos que na mesma data do ano anterior (De 47 trabalhadores passaram-se para 45 trabalhadores). No que respeita ao CPPSP, o mapa de pessoal teve uma ligeira alteração em relação a igual período no ano anterior, devendo-se esta à integração de 3 novos elementos através do programa EstágiAP XXI;
- o A idade média do efetivo, dos SSPSP aumentou em relação ao ano anterior, sendo que no CPPSP diminuiu. Esta diminuição é justificável pelas novas admissões efetuadas através do programa EstágiAP XXI. Todavia, continua-se a registar um significativo aumento do envelhecimento do efetivo;
- o A antiguidade média de exercício de funções públicas dos efetivos, é de 18 anos no CPPSP e de 27 anos nos SSPSP;
- o No que respeita às admissões/ saídas, em ambos os Organismos se verificam um número de saídas bastante elevado em relação ao número de entradas, sendo que os motivos são essencialmente por passagem à pré-aposentação e também devido a movimentação de pessoal (transferências);
- o Em 2021, o motivo primordial do absentismo corresponde às faltas por doença, seguindo-se as faltas por acidente em serviço. É também de salientar que durante o ano em estudo não se verificaram faltas que decorressem de proteção na parentalidade;
- o Quanto à estrutura remuneratória, constata-se que o género masculino é o melhor remunerado. Constata-se também que por força da RMMG existe uma enorme discrepância entre a remuneração mínima e a máxima auferida pelos trabalhadores nestes serviços.