

ACTA DE REUNIÃO DE PROCEDIMENTO CONCURSAL

Data: 2016/06/01

Acta n.º 07/RH//2016

Hora: 10h00

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior (Licenciatura em Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria, Economia, ou Gestão), do mapa de pessoal dos Serviços Sociais da Polícia de Segurança Pública.

Área: Administração e Finanças

N.º de Vagas:1

Publicado:

Aviso n.º 2986/2016, publicado no DR, 2.ª Série - N.º 46 - 07 de Março de 2016
BEP - OE201603/0096.

Júri:

Presidente - Rita Margarida Cardoso Vieira, Chefe de Área de Administração e Finanças, dos SSPSP;
1.º Vogal Efetivo - Elsa Cristina Correia Martins Técnico Superior do Gabinete de Planeamento e Controlo de Gestão dos SSPSP;
1.º Vogal Suplente — Ana Paula Marques Fernandes Simão, Técnica Superior do Gabinete Jurídico dos SSPSP.

Assuntos tratados:

1 – Aplicar o método de selecção de entrevista profissional de selecção aos candidatos aprovados na prova de conhecimentos e proceder à sua valoração.

Aplicado o método de selecção de entrevista profissional de selecção aos candidatos aprovados na prova de conhecimento, de acordo com a matriz que consta do anexo I a esta ata, o júri deliberou por unanimidade a valoração que consta no anexo II.

2 – Aprovar a lista de ordenação final dos candidatos

2.1 – Aplicado e valorado o último método de selecção reuniram-se as condições para que o júri procede-se à ordenação final dos candidatos. Assim:

Nos termos do artigo 34.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 8 de abril, o Júri procedeu ao cálculo da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas nos métodos de selecção pelos candidatos que completaram o procedimento, ou seja, que tenham sido aprovados em todos os métodos de selecção.

Para o cálculo da média o júri aplicou a fórmula prevista no n.º 10 do aviso de abertura do presente procedimento que a seguir se transcreve:

$$VF = PC (70\%) + EPS (30\%)$$

Em que:

VF = Valoração Final;

PC = Prova de Conhecimentos;

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.

2.2 - Em resultado da aplicação da média anterior o júri deliberou por unanimidade aprovar a lista unitária de ordenação dos candidatos conforme consta do anexo III a esta ata.

3 – Aprovação da lista dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção

Em cumprimento do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 8 de abril, o júri aprovou por unanimidade a lista dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção conforme consta do anexo IV a esta ata.

4 – Audiência de contra interessados

4.1 - Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 8 de abril, o júri deliberou desencadear o procedimento de audiência de contra interessados, nos termos regulados pelo artigo 122.º do CPA, em conjugação com o artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, aos seguintes candidatos:

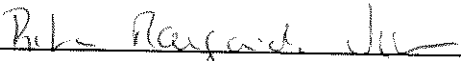
- a) Candidatos aprovados em todos os métodos de seleção e que constam do anexo III, a esta ata;
- b) Candidatos excluídos da aplicação do método de seleção “ Entrevista profissional de Seleção”, e que constam do anexo IV a esta ata.

4.2 – A audiência de contra interessados é escrita, de apresentação obrigatória em formulário próprio, sob pena de arquivo limiar, a entregar presencialmente ou enviar para a morada dos SSPSP, por correio registado com aviso de recepção, dirigido ao Presidente do Júri e com a indicação expressa da referência do procedimento concursal a que se refere a pronúncia, na parte exterior do envelope.

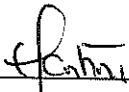
4.3 – A notificação dos interessados será feita segundo a forma prevista na alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro.

27
[Assinatura]

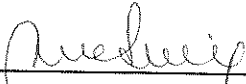
E nada mais havendo a tratar o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata que vai assinada nos termos legais.



Presidente do Júri



1.º Vogal Efetivo



1.º Vogal Suplente

Almeida

Anexo I
Matriz de avaliação da entrevista profissional de seleção

	Motivação para o exercício da função	Experiência profissional na área a recrutar	Capacidade de relacionamento interpessoal	Conhecimento da função	Segurança demonstrada na procura de soluções
1	Como encara a oportunidade de vir trabalhar para os SSPSP				
2	Porque é que se candidatou a este lugar?				
3	Identifique as principais áreas de atuação dos Serviços Sociais da PSP?				
4	No seu posto anterior, costumava trabalhar em equipa ou individualmente? O que prefere? Porque?				
5	Considera-se uma pessoa autónoma?				
6	Têm algum conhecimento de Gerfip? Identifique outras plataformas eletrónicas com que trabalha habitualmente?				
7	Relativamente a área específica de contabilidade, que conhecimentos possui de contabilidade orçamental e patrimonial?				
8	Indique as razões pelas quais devia ser selecionado.				
9	Aceita sempre as sugestões do seu chefe, independentemente de contatá-lo com eles ou não? E dos seus colegas? Exemplifique com uma situação da sua experiência recente.				
10	Como é que reage numa situação de conflito?				
11	Costuma de sua iniciativa fazer sugestões/propostas no seu posto de trabalho? Dê um exemplo.				
12	Em situação de trabalho mais intenso que o normal e perante a sensação de não conseguir cumprir todas as tarefas no prazo necessário, como procederia?				
13	Como reage se lhe for solicitada uma tarefa que não corresponde às suas funções habituais?				
14	Pode exemplificar os refúgios contabilísticos em termos patrimoniais da aquisição de um equipamento informático, desde a obrigação até ao pagamento?				

Aluay *2*

Anexo II
Lista ordenada alfabeticamente, com os resultados obtidos
Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos	Motivação para o exercício da função	Experiência profissional na área a recrutar	Capacidade de relacionamento interpessoal	Conhecimento da função	Segurança demonstrada na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente colocadas	Total
Maria do Carmo Pereira Sendas	16,000	17,000	16,00	18,00	14,66666667	16,33333333
Anastácio José Martins Lopes a)						

a) Candidato excluído por não ter comparecido à Entrevista Profissional de Seleção.

Handwritten signature and mark

Anexo III

Lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento

Candidatos	Prova Escrita de Conhecimentos (PEC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Total (VF=0,7 PEC +0,3 EPS)	Ordenação
Maria do Carmo Pereira Sendas	20,000	16,333	18,90	18,90
Anastácio José Martins Lopes a)	11,000	0,000	0,00	0,00

Anexo IV
Lista, do candidato excluído no decurso da aplicação dos métodos de seleção

Nome do candidato	Motivo da Exclusão
Anastácio José Martins Lopes	Não compareceu à Entrevista Profissional de Seleção

