

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de assistente técnico (Recursos Humanos), do mapa de pessoal dos Serviços Sociais da Polícia de Segurança Pública.

Área: Administração e Finanças

N.º de Vagas:1

Publicado:

Aviso n.º 2989/2016, publicado no DR, 2.ª Série - N.º 46 - 07 de Março de 2016
BEP - OE201603/0101

Júri:

Presidente - Rita Margarida Cardoso Vieira, Chefe de Área de Administração e Finanças dos SSPSP;
1.º Vogal Efetivo – Maria do Carmo Almeida Garcia da Cruz, Técnica Superior da Secção de Recursos Humanos da Área de Administração e Finanças dos SSPSP;
2.º Vogal Efetivo – Ana Paula Marques Fernandes Simão, Técnica Superior do Gabinete Jurídico dos SSPSP.

Assuntos tratados:

1 – Aplicar o método de selecção de entrevista profissional de selecção aos candidatos aprovados na prova de conhecimentos e proceder à sua valoração.

Aplicado o método de selecção de entrevista profissional de selecção aos candidatos aprovados na prova de conhecimento, de acordo com a matriz que consta do anexo I a esta ata, o júri deliberou por unanimidade a valoração que consta no anexo II.

2 – Aprovar a lista de ordenação final dos candidatos

2.1 – Aplicado e valorado o último método de selecção reuniram-se as condições para que o júri proceda-se à ordenação final dos candidatos. Assim:

Nos termos do artigo 34.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 8 de abril, o Júri procedeu ao cálculo da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas nos métodos de selecção pelos candidatos que completaram o procedimento, ou seja, que tenham sido aprovados em todos os métodos de selecção.

Para o cálculo da média o júri aplicou a fórmula prevista no n.º 10 do aviso de abertura do presente procedimento que a seguir se transcreve:

$VF = PC (70\%) + EPS (30\%)$

Em que:

VF = Valoração Final;

PC = Prova de Conhecimentos;

EPS = Entrevista Profissional de Selecção.

2.2 - Em resultado da aplicação da média anterior o júri deliberou por unanimidade aprovar a lista unitária de ordenação dos candidatos conforme consta do anexo III a esta ata.

3 – Aprovação da lista dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção

Em cumprimento do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 8 de abril, o júri aprovou por unanimidade a lista dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção conforme consta do anexo IV a esta ata.

4 – Audiência de contra interessados

4.1 - Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 8 de abril, o júri deliberou desencadear o procedimento de audiência de contra interessados, nos termos regulados pelo artigo 122.º do CPA, em conjugação com o artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, aos seguintes candidatos:

- a) Candidatos aprovados em todos os métodos de seleção e que constam do anexo III, a esta ata;
- b) Candidatos excluídos da aplicação do método de seleção “ Entrevista profissional de Seleção”, e que constam do anexo IV a esta ata.

4.2 – A audiência de contra interessados é escrita, de apresentação obrigatória em formulário próprio, sob pena de arquivo limiar, a entregar presencialmente ou enviar para a morada dos SSPSP, por correio registado com aviso de recepção, dirigido ao Presidente do Júri e com a indicação expressa da referência do procedimento concursal a que se refere a pronúncia, na parte exterior do envelope.

4.3 – A notificação dos interessados será feita segundo a forma prevista na alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro.

E nada mais havendo a tratar o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata que vai assinada nos termos legais.

B. L. Nogueira Jr.
Presidente do Júri

Maria do Carmo Cruz.
1.º Vogal Efetivo



Antônio
2.º Vogal Efetivo

Anexo I

Matriz de avaliação da entrevista profissional de seleção

	Motivação para o exercício da função	Experiência profissional na área a recrutar	Capacidade de relacionamento interpessoal	Conhecimento da função	Segurança demonstrada na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente
Qual é o papel dos SS no seio da PSP?					
Identifique as principais áreas de atuação dos Serviços Sociais da PSP?					
Como encara a oportunidade de vir trabalhar para os SSPSP?					
Indique as razões pelas quais devia ser selecionado.					
O que mais o/a motiva neste posto de trabalho?					
No seu posto anterior, costumava trabalhar em equipa ou individualmente? O que prefere? Porquê?					
Aceita sempre as sugestões do seu chefe, independentemente de concordar com eles ou não? E dos seus colegas? Exemplifique com uma situação da sua experiência recente.					
Considera-se uma pessoa autónoma?					
Têm algum conhecimento de Plataformas de Processamento de Vencimentos? Se sim, quais?					
Relativamente a área específica de RH, que conhecimentos possui de legislação no âmbito do LTFP/Código do Trabalho? Se sim, quais?					
Costuma de sua iniciativa fazer sugestões/propostas no seu posto de trabalho? Dê um exemplo.					
Como é que reage numa situação de conflito?					
Em situação de trabalho mais intenso que o normal e perante a sensação de não conseguir cumprir todas as tarefas no prazo necessário, como procederia?					
Como reage se lhe for solicitada uma tarefa que não corresponde às suas funções habituais?					
Descreva-nos as etapas na elaboração de um Procedimento Concursal					

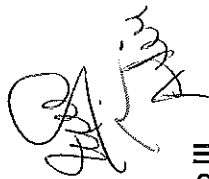
[Handwritten signature]

Anexo II

Lista ordenada alfabeticamente, com os resultados obtidos
Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos	Motivação para o exercício da função	Experiência profissional na área a recrutar	Capacidade de relacionamento interpessoal	Conhecimento da função	Segurança demonstrada na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente colocadas	Total
Catarina Isabel Antunes Couceiro Lourenço	12,00	10,00	8,00	13,00	13,00	11,20
Cátia Isabel Martins Lampreia	12,00	11,50	14,50	16,00	18,00	14,40
Célia Maria Marques Azevedo Mendes	12,00	10,00	9,00	10,00	14,00	11,00
Jeremias Fernandes Tavares	16,00	16,00	20,00	18,00	20,00	18,00
Manuel Francisco Delgado Garcia	12,00	13,00	10,00	13,00	16,00	12,80
Maria Irene Carvalho Dias	16,00	15,00	14,00	10,00	16,00	14,20
Nuno Miguel Gomes Pedro dos Santos Afonso	12,00	8,00	10,00	8,00	13,00	10,20
Vanessa Rita Soares Delgado	12,00	14,00	10,00	10,00	12,00	11,60



Anexo III
Lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento

Candidatos	Prova Escrita de Conhecimentos (PEC)/Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Total (VF=0,7 PEC +0,3 EPS)	Ordenação
Vanessa Rita Soares Delgado	19,00	10,20	16,36	1
Manuel Francisco Delgado Garcia	17,60	11,60	15,80	2
Jeremias Fernandes Tavares	14,00	14,20	14,06	3
Cátia Isabel Martins Lampreia	12,00	11,00	11,70	4
Maria Irene Carvalho Dias	12,00	18,00	13,80	5
Célia Maria Marques Azevedo Mendes	13,00	12,80	12,94	6
Catarina Isabel Antunes Couceiro Lourenço	10,00	11,20	10,36	7
Nuno Miguel Gomes Pedro dos Santos Afonso	10,00	14,40	11,32	8
Filipe Miguel Neto Eusébio a)	16,00	0,00	0,00	Excluído
Paula Alexandra Gomes Monteiro da Costa a)	14,88	0,00	0,00	Excluído

a) Candidatos excluídos por não terem comparecido à Entrevista Profissional de Seleção.



Anexo IV

Lista dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção

Candidatos	Prova Escrita de Conhecimentos (PEC)/Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Total (VF=0,7 PEC +0,3 EPS)	Ordenação
Filipe Miguel Neto Eusébio a)	16,00	0,00	0,00	Excluído
Paula Alexandra Gomes Monteiro da Costa a)	14,88	0,00	0,00	Excluído

a) Candidatos excluídos por não terem comparecido à Entrevista Profissional de Seleção.

