

**Cofre de Previdência  
da Polícia de  
Segurança Pública**

**Relatório de  
Atividades  
2013**

Agosto, 2014



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

## Índice Geral

1 . Nota introdutória.....	3
1.1 Contexto Institucional.....	3
1.2. Missão.....	3
1.3 Enquadramento da Atividade.....	4
1.4 Estrutura Organizacional.....	4
2 - Caraterização dos Subscritores.....	4
3 - Atividades desenvolvidas.....	5
3.1 Subsídios Pecuniários.....	5
3.2 Habitação Social.....	6
4 - Avaliação Económico-Financeira.....	7
4.1 Análise da receita.....	7
4.2 Análise da despesa.....	8
4.2.1. Situação Patrimonial.....	9
5 - Balanço Social.....	12
5.1. Introdução.....	12
5.2. Recursos Humanos.....	12
5.2.1. Categoria Profissional.....	12
5.2.2. Trabalhadores Internos segundo o Género.....	14
5.2.3. Escalão Etário.....	14
5.2.4. Nível de Habilitações.....	15
5.3. Encargos com o Pessoal.....	16
6 – Conclusão.....	16



**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

## **1. Nota introdutória**

A elaboração do Relatório de Atividades tem como objetivo divulgar as atividades desenvolvidas no ano de 2013 pelo Cofre de Previdência da Polícia de Segurança Pública, abreviadamente designado CPPSP, dando, assim, cumprimento ao disposto no Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, e na Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, que determinam a obrigatoriedade dos serviços da Administração Pública apresentarem os resultados da atividade realizada.

### **1.1. Contexto Institucional**

O CPPSP encontra-se regulamentado pela Portaria n.º 18 836 de 24 de novembro de 1961. Caracteriza-se por ser um organismo de utilidade pública com personalidade jurídica e pelo seu funcionamento estar integrado nos Serviços Sociais da Polícia de Segurança Pública (SSPSP).

Embora seja um serviço autónomo, plenamente inserido na Polícia de Segurança Pública (PSP), juridicamente os seus recursos humanos estão sujeitos ao estatuto do pessoal e demais legislação aplicável à PSP. Como tal, absorve as medidas legislativas e políticas aplicáveis à PSP como um todo, por emanção do poder legislativo e executivo, salvaguardando contudo as suas especificidades.

### **1.2. Missão**

O CPPSP visa promover a disponibilização de habitação social e alojamento temporário aos seus subscritores, bem como, a prestação por morte de um subsídio pecuniário único às pessoas hábeis para o receber.

Deverá, ainda, fomentar a construção de casas de renda económica e demais atividades benéficas para os seus subscritores, em conformidade com o estipulado no artigo 2.º do seu estatuto.



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

### **1.3. Enquadramento da Atividade**

Por decisão conjunta da Direção do CPPSP e do Diretor Nacional da PSP, o CPPSP funciona numa óptica de serviços partilhados com os SSPSP, com o intuito de melhoria do apoio social dos subscritores e beneficiários e em observância das necessidades verificadas.

Embora o CPPSP exerça a sua atividade em conformidade com a sua lei estatutária, a qual se encontra desactualizada face à realidade social, económica e política, prevê-se a sua extinção e subsequente integração nos SSPSP.

### **1.4. Estrutura Organizacional**

A 31 de Dezembro de 2013 o CPPSP desenvolveu a sua atividade com recurso a um universo de 6 efetivos, sendo que 1 elemento exerce funções policiais (1 Chefe de polícia) e 5 exercem funções não policiais (1 Técnico Informático; 3 Assistentes Técnicos e 1 Assistente Operacional).

Pese embora se verifique uma notória escassez de recursos humanos, o serviço prestado pelo CPPSP é devidamente assegurado, pelo fato de se encontrarem organizados numa óptica de serviços partilhados integrais com os SSPSP, não se refletindo no orçamento privativo do CPPSP custos com o pessoal relativo a funções desempenhadas por recursos humanos dos SSPSP.

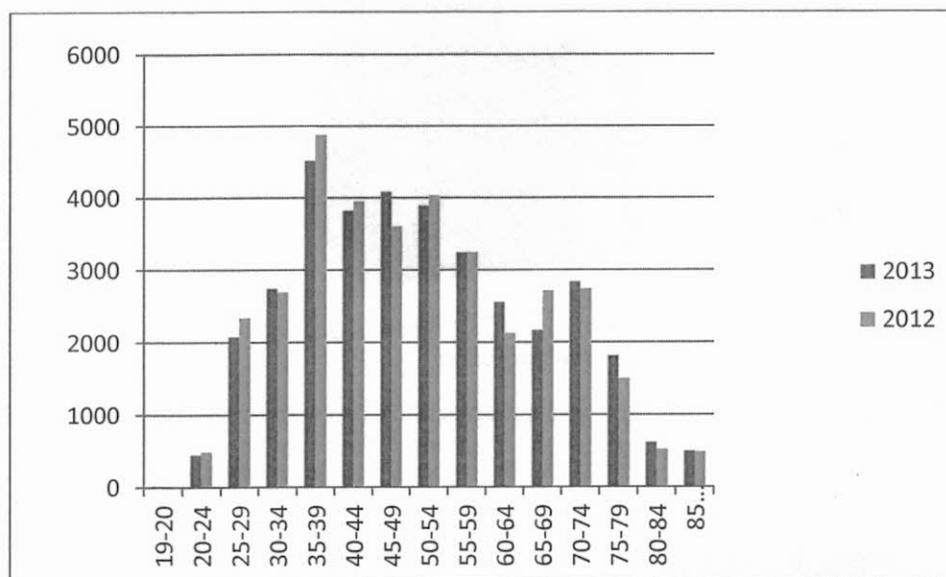
## **2. Caracterização dos Subscritores**

O CPPSP orienta a sua atividade em função dos seus subscritores, compreendendo-se neste universo obrigatoriamente todo o pessoal em serviço ativo na PSP e o pessoal aposentado.



**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

A 31 de dezembro de 2013 o CPPSP tinha um total de 35.372 subscritores, traduzindo-se num decréscimo de 982 (0.97%) subscritores relativamente ao período homólogo de 2012.



Da análise à evolução de subscritores, entre o ano de 2012 e 2013, verifica-se:

- Um aumento significativo do número de subscritores nas Faixas Etárias compreendidas entre os 45-49, 60-64, 70-74, 75-79 e 80-84 anos.

### **3. Atividades desenvolvidas**

#### **3.1. Subsídios Pecuniários**

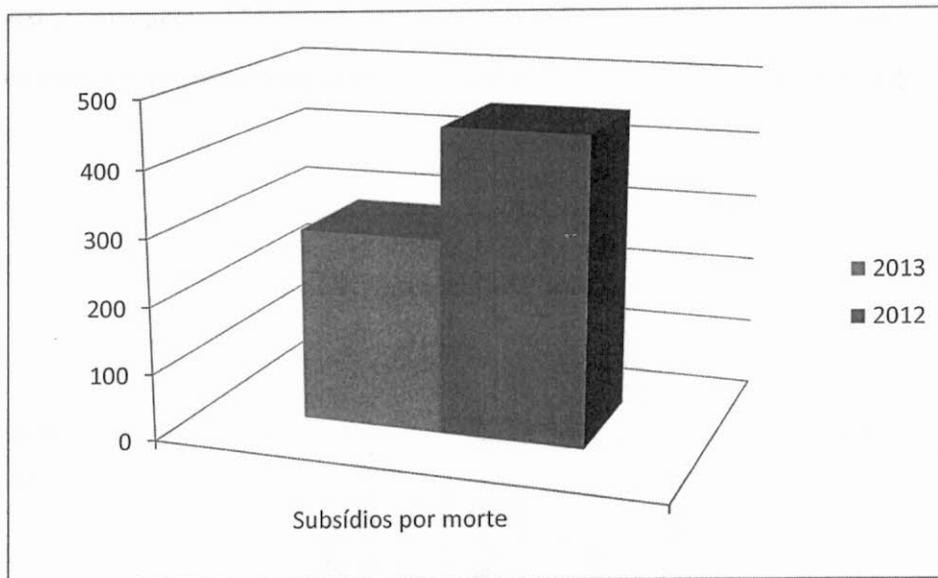
Esta valência proporciona o pagamento de um subsídio por morte aos herdeiros dos subscritores. O valor do montante a receber é apurado de acordo com os descontos efetuados ao longo da vida ativa do subscritor.

Em 2013 foram pagos um total de 289 subsídios pecuniários que perfazem um valor total de 51.634,49 euros, traduzindo-se numa diminuição de 1.417,78 euros (10%) relativamente ao período homólogo de 2012.



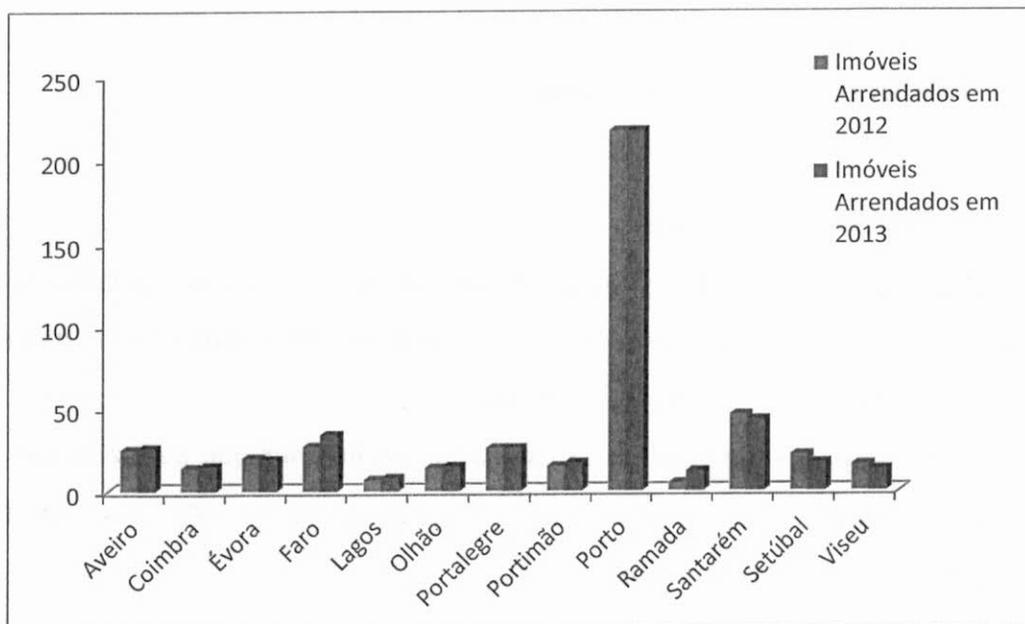
MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública



### 3.2. Habitação Social

O CPPSP dispõe de vários fogos habitacionais em diversas zonas do país, nomeadamente: Aveiro, Coimbra, Évora, Faro, Lagos, Olhão, Portalegre, Portimão, Porto, Ramada, Santarém, Setúbal e Viseu.





**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

A 31 de Dezembro de 2013 o CPPSP dispunha de uma capacidade instalada de 499 imóveis destinados a Habitação Social, sendo que apenas 462 se encontravam arrendados, representando uma taxa de ocupação de 93%.

Na figura seguinte observa-se a comparação entre os Imóveis disponíveis e os que efectivamente foram arrendados em 2012 e 2013.

Da análise à figura supra verifica-se um aumento global de 2%, nos imóveis arrendados a 31 de Dezembro de 2013 comparativamente ao período homólogo de 2012.

O resultado obtido é justificável pelo aumento de número de habitações sociais arrendadas nas cidades do Faro e Ramada.

No que respeita às outras localidades verifica-se, na sua generalidade, a manutenção do nível de arrendamento alcançado no ano de referência (2012).

## 4. Avaliação Económico-Financeira

### 4.1. Análise da receita

No mapa seguinte, apresenta a estrutura e a evolução da receita cobrada líquida, do Cofre de Previdência da Polícia de Segurança Pública (CPPSP) durante o quadriénio de 2010 a 2013:

**Quadro 1: Estrutura e evolução das receitas 2010-2013**

Unidade monetária: Euro										
Classificação		Receita Cobrada Líquida				Peso Receita (%)	Variação (%)			
Código	Descrição	2010	2011	2012	2013	2013	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2011-2013
040299	Multas e penalidades diversas.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
050301	Administração central - Estado.	11.645,55	34.732,18	23.777,85	16.519,86	1,72	198,24	-31,54	-30,52	-52,44
060801	Famílias.	153.739,54	149.081,18	149.760,30	148.581,17	15,46	-3,03	0,46	-0,79	-0,34
070301	Habitações.	668.030,33	666.121,09	700.991,40	721.046,53	75,01	-0,29	5,23	2,86	8,25
070399	Outras (rendas de armazéns)	77.671,46	70.151,70	76.218,45	74.894,13	7,79	-9,68	8,65	-1,74	6,76
080199	Outras.	981,61	0,00	209,07	170,17	0,02	-100,00	-	-18,61	-
<b>Total Receita deduzido do Saldo de gerência</b>		<b>912.068,49</b>	<b>920.086,15</b>	<b>950.957,07</b>	<b>961.211,86</b>	<b>100,00</b>	<b>0,88</b>	<b>3,36</b>	<b>1,08</b>	<b>4,47</b>
160101	Na posse do serviço	2.797.023,49	2.880.586,57	2.981.311,25	3.206.508,05	-	2,99	3,50	7,55	11,31
<b>Total Receita</b>		<b>3.709.091,98</b>	<b>3.800.672,72</b>	<b>3.932.268,32</b>	<b>4.167.719,91</b>		<b>2,47</b>	<b>3,46</b>	<b>5,99</b>	<b>9,66</b>



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

Como se depreende da análise do quadro anterior, o Cofre de Previdência da Polícia de Segurança Pública, apenas contempla receitas de carácter corrente, onde as “*Rendas das habitações*” se destacam com a maior contribuição para o total das receitas cobradas líquidas, com um peso de 75%. Face aos valores cobrados em anos anteriores, pode-se aferir que o crescimento é constante, sendo que face a 2012, o mesmo obteve um incremento de 2,86%.

Relativamente às transferências das “*Famílias*” referente as Quotas dos subscritores, verifica-se que continua a ser a segunda fonte de receita com 15,46%.

Em termos globais e apesar da queda substancial dos “*Juros do Tesouro*”, observa-se um crescimento gradual das Receitas Cobradas Líquidas, com uma variação positiva de 1,08% de 2012 para 2013.

#### **4.2. Análise da despesa**

Analisando a execução orçamental numa lógica de ponderação das rubricas no total de despesa, há a salientar o seguinte:

1. O agrupamento “*Aquisição de bens de capital*” detém 35,18% da despesa total e apresentou a segunda maior queda face ao ano anterior, tanto em termos relativos (18%), como em termos absolutos (mais de € 46.000,00).
2. As despesas com “*Aquisição de bens e serviços*” detêm 32,53% da despesa total, registou a maior queda homóloga (27,44%).
3. Referir ainda o agrupamento “*Despesas com pessoal*”, que contribui com cerca de 22,64% dos encargos para o total da despesa, e que regista um incremento face a 2012 de 3%, justificado pela reposição do Subsídio de Férias, que havia sido retirado de acordo com Art.º 21º da Lei 64-B/2011, de 30 de dezembro, declarada norma inconstitucional, e, pelo aumento dos descontos obrigatórios para a Caixa Geral de Aposentações (CGA).



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

Na ótica global da despesa, esta teve um decrescimento de 2012 para 2013 na ordem dos 17%.

**4.2.1. Situação Patrimonial**

No quadro abaixo sintetiza-se a situação patrimonial do Cofre de Previdência da PSP:

**Quadro 2 e 3: Balanço em 31 de dezembro, 2011 a 2013**

Unidade monetária: Euro

Código	ACTIVO LÍQUIDO	2011	2012	Peso		Variação (%)			
				Act. Bruto	Act. Líquido	Activo (%)	2011-2012	2012-2013	2011-2013
				2013	2013	2013	2011-2012	2012-2013	2011-2013
<b>Imobilizações corpóreas</b>									
421	Terrenos e Recursos Naturais	40.664,78	40.664,78	40.664,78	40.664,78	0,45	0,00	0,00	0,00
422	Edifícios e Outras Construções	4.471.873,99	4.277.550,66	4.982.319,47	4.220.676,30	46,76	-4,35	-1,33	-5,62
423	Equipamento Básico	285.498,76	230.561,41	595.715,76	228.672,02	2,53	-19,24	-0,82	-19,90
424	Equipamento de Transporte	0,00	15.518,69	56.737,54	11.556,41	0,13	-	-25,53	100,00
425	Ferramentas e Utensílios	0,00	128,54	6.421,46	55,22	0,00	-	-57,04	100,00
426	Equipamento Administrativo	89.235,52	104.851,91	141.512,15	84.654,88	0,94	17,50	-19,26	-5,13
429	Outras Imobilizações Corpóreas	599,03	854,82	9.191,73	4.514,89	0,05	42,70	428,17	653,70
442	Imobilizações em Curso de Imobilizações Corpóreas	560.625,81	713.069,97	869.102,98	869.102,98	9,63	27,19	21,88	55,02
		<b>5.448.497,89</b>	<b>5.383.200,78</b>	<b>6.701.665,87</b>	<b>5.459.897,48</b>	<b>60,49</b>	<b>-1,20</b>	<b>1,42</b>	<b>0,21</b>
<b>Títulos negociáveis</b>									
18	Outras Aplicações de Tesouraria	2.900.000,00	3.000.000,00	3.300.000,00	3.300.000,00	36,56	3,45	10,00	13,79
		<b>2.900.000,00</b>	<b>3.000.000,00</b>	<b>3.300.000,00</b>	<b>3.300.000,00</b>	<b>36,56</b>	<b>3,45</b>	<b>10,00</b>	<b>13,79</b>
<b>Depósitos em instituições financeiras e caixa</b>									
13	Conta no Tesouro	76.433,96	201.354,99	255.479,77	255.479,77	2,83	163,44	26,88	234,25
12	Depósitos em Instituições Financeiras	4.877,29	5.153,06	10.119,68	10.119,68	0,11	5,65	96,38	107,49
11	Caixa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
		<b>81.311,25</b>	<b>206.508,05</b>	<b>265.599,45</b>	<b>265.599,45</b>	<b>2,94</b>	<b>153,97</b>	<b>28,61</b>	<b>226,65</b>
	Total de amortizações	883.917,87	1.109.262,85	1.241.768,39		0,00	25,49	11,95	40,48
	Total de provisões	0,00	0,00	0,00		0,00	-	-	-
	<b>Total de activo</b>	<b>8.429.809,14</b>	<b>8.589.708,83</b>	<b>10.267.265,32</b>	<b>9.025.496,93</b>	<b>100,00</b>	<b>1,90</b>	<b>5,07</b>	<b>7,07</b>



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

Unidade monetária: Euro

Código	FUNDOS PRÓPRIOS E PASSIVO	Exercícios			Peso Activo (%)	Variação (%)		
		2011	2012	2013		2013	2011-2012	2012-2013
	<b>Fundos próprios</b>							
51	Património	4.484.351,92	4.285.581,37	4.282.112,56	47,44	-4,43	-0,08	-4,51
56	Reservas de Reavaliação				0,00	-	-	-
		<b>4.484.351,92</b>	<b>4.285.581,37</b>	<b>4.282.112,56</b>	<b>47,44</b>	<b>-4,43</b>	<b>-0,08</b>	<b>-4,51</b>
	<b>Reservas</b>							
571	Reservas Legais	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
572	Fundo de Reserva	489.326,94	539.564,44	611.798,43	6,78	10,27	13,39	25,03
573	Fundo do Cofre	1.852.410,10	2.053.360,12	2.342.296,06	25,95	10,85	14,07	26,45
		<b>2.341.737,04</b>	<b>2.592.924,56</b>	<b>2.954.094,49</b>	<b>32,73</b>	<b>10,73</b>	<b>13,93</b>	<b>26,15</b>
59	Resultados Transitados	1.314.412,00	1.314.412,00	1.314.412,00	14,56	0,00	0,00	0,00
88	Resultado Líquido do Exercício	251.187,52	361.169,93	441.756,87	4,89	43,78	22,31	75,87
		<b>1.565.599,52</b>	<b>1.675.581,93</b>	<b>1.756.168,87</b>	<b>19,46</b>	<b>7,02</b>	<b>4,81</b>	<b>12,17</b>
	<b>Dívidas a terceiros - Médio e longo prazos (a)</b>							
23122	Dívida não Titulada - IHRU, IP	38.120,66	35.620,97	33.121,01	0,37	-6,56	-7,02	-13,12
		<b>38.120,66</b>	<b>35.620,97</b>	<b>33.121,01</b>	<b>0,37</b>	<b>-6,56</b>	<b>-7,02</b>	<b>-13,12</b>
	<b>Total de fundos próprios e do passivo</b>	<b>8.429.809,14</b>	<b>8.589.708,83</b>	<b>9.025.496,93</b>	<b>100,00</b>	<b>1,90</b>	<b>5,07</b>	<b>7,07</b>

## 5. Balanço Social

### 5.1. Introdução

O Balanço Social é um instrumento de informação essencial à gestão das organizações, na medida em que permite avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano. O presente Balanço Social, relativo ao ano de 2013 foi elaborado nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, diploma que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública.

### 5.2. Recursos Humanos

As pessoas desempenham um papel fundamental nos resultados e na excelência do organismo. Proporcionar às pessoas o incremento das suas competências, se, por um



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

lado, exige um plano de formação contínua adaptado às suas necessidades, por outro, contribui de forma indubitável para a prossecução da missão do CPPSP.

### 5.2.1. Categoria Profissional

A 31 de dezembro de 2013 o CPPSP contava com um total de 6 trabalhadores efetivos, dos quais 1 é elemento com funções policiais e 5 são trabalhadores civis. A figura seguinte distribui os trabalhadores do CPPSP pela sua categoria profissional.



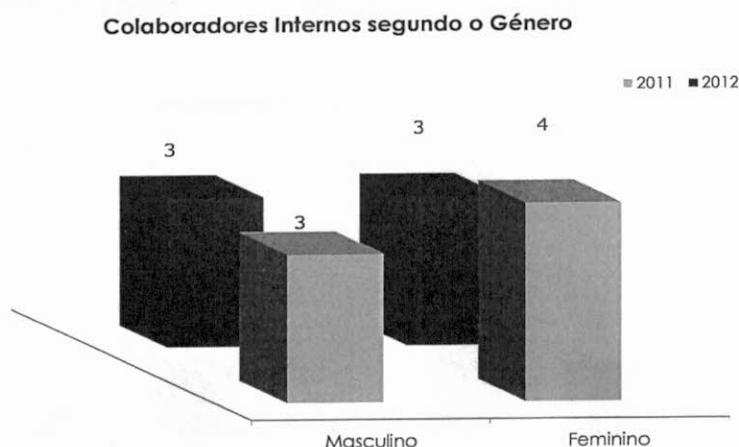
Em termos de distribuição por categoria profissional, o universo de trabalhadores dos CPPSP conta com: 1 Chefe de Polícia; 4 Assistentes Técnicos e 1 de Assistente Operacional.



**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

### 5.2.2. Trabalhadores Internos segundo o Género

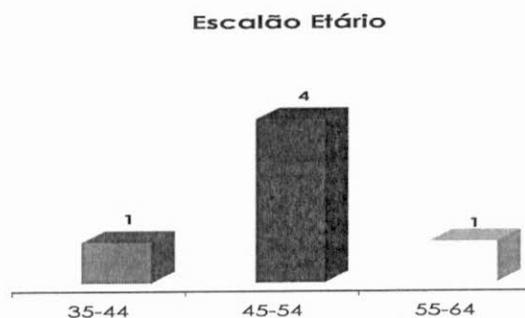
A 31 de dezembro de 2013 os trabalhadores do CPPSP estavam repartidos por 3 trabalhadores do sexo Feminino e 3 do sexo masculino. Comparativamente ao período homólogo de 2012 registou-se uma diminuição no número de trabalhadores devido à saída, por aposentaçã, de uma trabalhadora do sexo feminino.



### 5.2.3. Escalão Etário

No que concerne à estrutura etária dos colaboradores do CPPSP, a figura seguinte distribui os trabalhadores internos, por escalão etário.

Deste modo, observa-se que os trabalhadores internos estão distribuídos pela faixa etária dos 45-54 anos (4 colaboradores internos) e dos 35-44 e 55-64 (2 colaboradores internos).



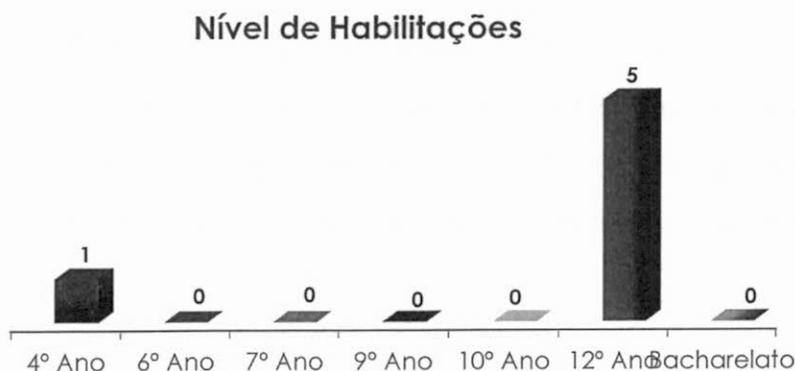


**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

- **Nível Etário Médio:** O nível etário médio dos trabalhadores do CPPSP é de 50 anos (Calculado pela média de idades de todos os trabalhadores internos do CPPSP). Sendo que, o nível etário médio masculino dos trabalhadores do CPPSP é de 51 anos, enquanto o nível etário médio feminino é de 49 anos.
- **Índice de Envelhecimento:** O índice de envelhecimento dos trabalhadores do CPPSP é de 83%, representando a percentagem de colaboradores internos com mais de 50 anos de idade.

#### 5.2.4. Nível de Habilitações

Face ao universo de trabalhadores que constituem o efetivo do CPPSP verifica-se, na figura nº 9, que a maioria detém a escolaridade obrigatória (12º ano).



- **Taxa de Habilitação:** A taxa de habilitação básica representa 17%, enquanto que a taxa de habilitação secundária é de 83%, sendo a mais representável do universo efetivo do CPPSP.



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

### **5.3. Encargos com o Pessoal**

Em 2013, os custos inerentes aos encargos com o pessoal foi de 136.343,86 euros o que representa um aumento de cerca de 3% comparativamente ao período homólogo de 2012, que teve como encargos de pessoal o valor total de 132.333,73 euros.

## **6. Conclusão**

O presente documento apresenta o Relatório de Actividades do CPPSP relativo ao ano de 2013. Pretende-se de forma sintética espelhar a atuação deste serviço nas suas diferentes formas de ação, durante o período em análise, traduzindo a abordagem da cultura de gestão por objetivos, em particular no que concerne aos valores matriciais de coerência e integração das ações da organização, dirigentes e funcionários, e as alterações que esta abordagem preconiza na Organização.

Sabendo que a sua estrutura orgânica está bastante desadequada face às necessidades atuais, foi assumida uma lógica de flexibilidade na adequação dessa mesma estrutura à especificidade de um serviço de cariz eminentemente social, sendo o seu funcionamento baseado num sistema de Serviços Partilhados Integrados com os SSPSP.

De acordo com esta lógica, o CPPSP não tem objetivos próprios no âmbito do QUAR. Contudo, assume um objetivo partilhado com os SSPSP que visa o aperfeiçoamento dos níveis de eficiência e a melhoria organizacional.

A existência do CPPSP sempre teve como base a compensação dos familiares em caso de falecimento dos Subscritores, essa compensação consiste na atribuição de um subsídio por morte dos Subscritores. A actividade do CPPSP na área de habitação social permanece atual, especialmente junto daqueles que mais necessitam de auxílio. É de realçar também o investimento na manutenção do património imobiliário, esforço contínuo e indispensável, devido ao grau de envelhecimento do mesmo.



MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

**POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
Cofre de Previdência Polícia de Segurança Pública

É importante referir que o CPPSP presta os seus serviços de acordo com um enquadramento legal desatualizado face à actual realidade social, económica e política, sendo pertinentes os desígnios previstos relativamente à sua extinção e plena integração nos SSPSP.

Por último, a avaliação do trabalho desenvolvido ao longo o ano de 2013 é globalmente positiva, uma vez que os objetivos propostos foram atingidos em larga medida pelo contributo do trabalho dedicado de todos os elementos que aqui prestam serviço.

A todos que pela sua dedicação contribuíram para a concretização dos objetivos propostos, o meu sincero reconhecimento.

Lisboa, Agosto de 2014

O Diretor Nacional e Diretor dos SSPSP,

---

Luís Peça Farinha  
(Superintendente)